

# Aspiratif & Inspiratif

# Swara

MEDIA KOMUNIKASI PHAPROS | Edisi IV 2026

## LIPUTAN KHUSUS

Inovasi Dryworkshop  
Inashunt: Kontribusi  
Pendidikan Phapros untuk  
Pendidikan Bedah Saraf  
Indonesia

## GALERI PERISTIWA

Dukung Hari Lingkungan  
Hidup Sedunia 2026,  
PT Phapros Hadir di Peringatan  
Tingkat Provinsi Jawa Tengah

## CAKRAWALA

Ringkas (Seiri): Langkah Awal  
Menuju Budaya Kerja  
Berkelanjutan

Danantara  
Indonesia

kimia farma  
Member of Biofarma Group

Phapros  
Member of Biofarma Group

## RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM LUAR BIASA RUPS LB 2026 | PT PHAPROS TBK

Jakarta, 27 April 2026



**BERHASIL GELAR RUPS LUAR BIASA,  
PHAPROS (PEHA) PUNYA NAKHODA BARU  
INTAN ABDAMS KATOPPO**

**REDAKSI**

**Penasihat dan Penanggung jawab:**

Direksi PT Phapros Tbk

**Pimpinan Redaksi:**

Zahmilia Akbar

**Editor:**

Kartika Kusumawandini

Andry Pramono

**Kontributor:**

Fitrie Wiradinata

Kartika Kusumawandini

Stefania Orance Kun

Yulia Malikhah

Restiyanti

Muhammad Safii Dzuhri

**Publikasi:**

Andharu Wahyu Jati Waskita

**Layouter dan Administrasi:**

Ghisna Nur Fadhila

**Alamat Redaksi:**

Kantor Pusat PT Phapros Tbk

Menara Rajawali Lt.17

Jl. Dr. Ide Anak Agung Gde

Agung

Kuningan, Jakarta Selatan

Phone: (021) 576 2709

**Sampaikan kritik dan saran**

**Anda melalui email:**

redaksiswara@phapros.co.id



**Liputan Khusus**

Inovasi Dryworkshop

Inashunt:

Kontribusi Pendidikan

Phapros untuk Pendidikan

Bedah Saraf Indonesia

**Galeri Peristiwa**

Dukung Hari Lingkungan

Hidup Sedunia 2026,

PT Phapros Hadir di

Peringatan Tingkat

Provinsi Jawa Tengah

**Cakrawala**

Ringkas (Seiri): Langkah

Awal Menuju Budaya

Kerja Berkelanjutan

**Sustainability**

Dimulai dari Jakarta,

Menuju Era Baru

Pengelolaan Sampah



# Berhasil Gelar RUPS Luar Biasa, Phapros (PEHA) Punya Nakhoda Baru Intan Abdams Katoppo

PT Phapros Tbk (PEHA), perusahaan farmasi terkemuka di Indonesia, sukses menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPS-LB) di Jakarta, Senin 27 April 2026.

RUPS-LB menyetujui pengangkatan kembali dan perubahan susunan baik untuk dewan komisaris maupun dewan direksi. RUPS-LB menyetujui untuk memberhentikan dengan hormat Komisaris Utama periode 2021-2026 Maxi Rein Rondonuwu, Komisaris Independen periode 2021-2026 Chrisma Aryani Albandjar, dan Direktur Keuangan, Manajemen Risiko & SDM periode 2023-2026 Yudhi Rangkuti.

Selanjutnya, RUPS-LB menyetujui pengangkatan Komisaris Utama Alfi N. Rustam, Komisaris Independen Nurjayanto Kusumawardhono, Direktur Utama Intan Abdams Katoppo, dan Direktur Keuangan, Manajemen Risiko & SDM: Ferdinand Troedu.

Sebelumnya, Direktur Produksi Ida Rahmi Kurniasih merangkap sebagai Plt. Direktur Utama PT Phapros Tbk. Kini, Phapros telah memiliki direktur utama yang dipercayakan kepada Intan Abdams Katoppo. Sebagai nakhoda baru PEHA, Intan memiliki banyak pengalaman dalam memimpin korporasi baik perusahaan swasta maupun BUMN.

Berikut susunan manajemen PT Phapros Tbk, sesuai Keputusan RUPS-LB Tahun 2026.

### Susunan Dewan Komisaris:

1. Komisaris Utama: Alfi Novtriansyah Rustam
2. Komisaris Independen: Nurjayanto Kusumawardhono
3. Komisaris Independen: Bimo Wijayanto
4. Komisaris: Masrizal Achmad Syarif



### Susunan Dewan Direksi:

1. Direktur Utama: Intan Abdams Katoppo
2. Direktur Produksi: Ida Rahmi Kurniasih
3. Direktur Pemasaran: Maraja Jeson Siregar
4. Direktur Keuangan, Manajemen Risiko & SDM: Ferdinand Troedu

Zahmilia Akbar, GM Corporate Secretary PT Phapros Tbk, mengatakan seluruh jajaran PT Phapros Tbk mengucapkan terima kasih kepada Bapak Maxi Rein Rondonuwu, Ibu Chrisma Aryani Albandjar, dan Bapak Yudhi Rangkuti atas segala dedikasi dan kerja kerasnya selama ini. Sehingga Phapros dapat terus melaju melalui masa-masa yang penuh tantangan di 5 (lima) tahun terakhir, dan berhasil membuktikan bahwa Phapros mulai bertumbuh secara kinerja keuangan di 2025.

Menurutnya, perubahan Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan merupakan bentuk penyegaran organisasi, dan berharap Perseroan dapat meneruskan transformasi bisnis yang telah dirintis untuk mewujudkan pertumbuhan kinerja yang berkelanjutan di tahun-tahun mendatang.

"Phapros terus berkomitmen untuk memberikan produk dan pelayanan kesehatan terbaik kepada masyarakat Indonesia dan pada saat yang sama memiliki target untuk tumbuh positif sebagai sebuah Korporasi yang profesional dan sehat. Karena menjaga kepercayaan seluruh stakeholder adalah target utama kami," tutup Zahmilia, Senin (28/4/2026).



Oleh: Kartika K.

## Inovasi Dryworkshop Inashunt: Kontribusi Pendidikan Phapros untuk Pendidikan Bedah Saraf Indonesia

Sebagai perusahaan farmasi nasional yang terus berinovasi, PT Phapros Tbk telah meluncurkan program edukasi unggulan bernama *Dryworkshop Inashunt*. Inovasi dryworkshop ini merupakan pertama dan satu-satunya yang ada di Indonesia. Dirancang khusus untuk meningkatkan kompetensi para dokter spesialis bedah saraf di Indonesia dalam pemasangan VP-shunt (Inashunt) alat vital untuk menangani kondisi hidrosefalus. Melalui delapan center Pendidikan bedah saraf, PT Phapros Tbk melakukan komunikasi dengan kepala Pendidikan Studi Bedah Saraf. Inovasi dryworkshop adalah pendekatan pembelajaran berbasis praktik simulasi dengan Phantom Cranial sampai dengan Abdomen yang juga dilengkapi dengan Instrumen operasi yang lengkap sehingga hampir sama dengan tindakan operasi. Peserta konsulen Bedah Saraf dan residen Pendidikan Bedah Saraf dapat mengasah keterampilan teknis tanpa risiko langsung pada pasien.

Kolaborasi strategis dengan delapan pusat pendidikan bedah

saraf terkemuka di Indonesia menjadi fondasi keberhasilan program ini. Kedelapan institusi tersebut tersebar di berbagai wilayah dan dilakukan pada periode Maret 2025 dan berakhir di Mei 2026. Dimulai dari UI, UNDIP, UNHAS, UDAYANA, UNAIR, UNPAD, USU dan UGM sebagai tempat terakhir roadshow dryworkshop memastikan jangkauan edukasi yang merata secara nasional. Kerja sama ini tidak hanya memperkuat jejaring akademis, tetapi juga membangun kepercayaan komunitas Bedah Saraf terhadap produk Inashunt sebagai produk dalam negeri dengan kualitas yang baik.

Metode *dryworkshop* yang diterapkan menawarkan pengalaman belajar yang unik dan efektif. Para peserta mendapatkan kesempatan untuk berlatih teknik pemasangan VP-Shunt (Inashunt) menggunakan model simulasi yang menyerupai kondisi anatomi sesungguhnya. Pendampingan langsung dari instruktur bedah saraf senior memungkinkan transfer pengetahuan yang

optimal, sementara diskusi kasus klinis memperkaya pemahaman peserta terhadap berbagai skenario yang mungkin dihadapi di ruang operasi. Testimoni dari para profesor dan konsulen bedah saraf memberikan apresiasi terhadap inovasi Dryworkshop yang dilakukan roadshow ke delapan pusat pendidikan. Apresiasi tersebut mendorong pengajuan program ini kepada Kolegium Pendidikan Bedah Saraf sebagai sarana ujian kompetensi sekaligus menjadi media promosi yang efektif bagi Inashunt.

Dampak program ini terhadap peningkatan kompetensi konsulen dan residen bedah saraf sangat signifikan. Para dokter peserta melaporkan peningkatan kepercayaan diri dan kemampuan teknis dalam melakukan prosedur pemasangan VP-Shunt (Inashunt). Pengetahuan mendalam mengenai spesifikasi dan keunggulan Inashunt, termasuk biokompatibilitas material dan desain katup yang presisi membuat para praktisi semakin yakin untuk merekomendasikan produk ini



# LIPUTAN KHUSUS



## LAPORAN DRYWORKSHOP INASHUNT (VP-SHUNT)

Program edukasi berbasis simulasi untuk meningkatkan kompetensi dokter spesialis bedah saraf dalam pemasangan VP-Shunt (Inashunt) di 8 pusat pendidikan bedah saraf terkemuka di Indonesia serta kegiatan bersama PERSPEBSI Jawa Barat dan PERSPEBSI Kepulauan Riau.

1 DRYWORKSHOP	2 DRYWORKSHOP	3 DRYWORKSHOP	4 DRYWORKSHOP	5 DRYWORKSHOP	6 DRYWORKSHOP	7 DRYWORKSHOP	8 DRYWORKSHOP
UNIVERSITAS INDONESIA RSIP CIPIC MANANGGENDI	UNIVERSITAS DIPONEGORO RSIP KARTASURA	UNIVERSITAS HAYGAMBARAN RSIP MANJAJARAN	UNIVERSITAS PADJARAN RSIP KEMENZA DONGRA	UNIVERSITAS PADJARAN RSIP MANJAJARAN	UNIVERSITAS ARIELANDA RSIP UNAR	UNIVERSITAS BONTOL MUDA RSIP A. GANI MUDA	UNIVERSITAS GALANG WAKA RSIP SARELITO
Jumat, 14 Maret 2025	Rabu, 12 Maret 2025	Rabu, 12 Maret 2025	Kamis, 20 Juli 2025	Sabtu, 24 Januari 2026	Jumat, 24 Oktober 2025	Jumat, 24 April 2026	Jumat, 24 Maret 2026
Rang Hening Darmasari and Cultural	Deurenan Badik Saraf RSIP Kayad Sentang	Hotel Deurenan Pasaribu-Makassar	RSIP La Taha Selatan Darmasari Cilipaya	RSIP Hutan Selatan	Rang Hening Badik Saraf RSIP Janda	Rang Hening Badik Saraf RSIP PISIR	RSIP Nusantara Gedung Fakh
Peserta: 20 orang (10 Peserta - 10 Bedah - 10 Non-Bedah)	Peserta: 20 orang (10 Peserta - 10 Bedah - 10 Non-Bedah)	Peserta: 20 orang (10 Peserta - 10 Bedah - 10 Non-Bedah)	Peserta: 20 orang (10 Peserta - 10 Bedah - 10 Non-Bedah)	Peserta: 20 orang (10 Peserta - 10 Bedah - 10 Non-Bedah)	Peserta: 20 orang (10 Peserta - 10 Bedah - 10 Non-Bedah)	Peserta: 20 orang (10 Peserta - 10 Bedah - 10 Non-Bedah)	Peserta: 20 orang (10 Peserta - 10 Bedah - 10 Non-Bedah)
Penyaksi & Instruktur: Dr. dr. Bayu Mulya Nugroho, SpBS(K) Dr. dr. Sumarta Anand, SpBS(K)	Penyaksi & Instruktur: Dr. dr. Yudi Tanti, SpBS(K) Dr. dr. Fery, SpBS	Penyaksi & Instruktur: Prof. Dr. dr. Hedi Nurdi, SpBS Dr. dr. Agus Widiada, SpBS	Penyaksi & Instruktur: Prof. Dr. dr. Hedi Nurdi, SpBS Dr. dr. Agus Widiada, SpBS	Penyaksi & Instruktur: Dr. dr. Minda L, SpBS(K)	Penyaksi & Instruktur: Dr. dr. Hedi Nurdi, SpBS(K) Dr. dr. Agus Widiada, SpBS	Penyaksi & Instruktur: Dr. dr. Hedi Nurdi, SpBS(K) Dr. dr. Agus Widiada, SpBS	Penyaksi & Instruktur: Dr. dr. Hedi Nurdi, SpBS(K) Dr. dr. Agus Widiada, SpBS

### DRYWORKSHOP PERSPEBSI JAWA BARAT

Dryworkshop Surgical Technical INASHUNT  
Hotel Bhakti PERSPEBSI JAWA BARAT

- Dr. dr. Chaniq, SpBS (Khusus PERSPEBSI JAWA BARAT)
- Dr. dr. Minda S, SpBS(K)
- Prof. DR. Ahmad Farid, SpBS(K), FICS
- Dr. dr. Ahmad Anwar, SpBS
- Dr. dr. Rahmat, SpBS
- Dr. dr. Bisyri Perry, SpBS

### DRYWORKSHOP PERSPEBSI KEPULAUAN RIAU

Annual Meeting PERSPEBSI KEPRI 2025  
In Collaboration with Dryworkshop - INASHUNT

- Dr. Hedi Sinandana, SpBS
- Dr. Lisa Aneta, SpBS
- Dr. Michael, SpBS
- Dr. Reza Fakhri Yudhanegara, SpBS

### RINGKASAN PROGRAM

- Total 8 Pusat Pendidikan Bedah Saraf - 2 Kegiatan PERSPEBSI (Jabar & Kepri)
- Periode Pelaksanaan: Maret 2025 - Mei 2026
- Metode: Simulasi dengan Phantom Cranial Nerve Abdomen dan Instrumen Operatif Langsung
- Tujuan: Meningkatkan kompetensi teknis dalam pemasangan VP-Shunt (Dryworkshop)

kepada pasien mereka. Semua masukan yang didapati saat roadshow dryworkshop tersebut disampaikan ke PT Swayasa Prakarsa sebagai manufaktur pembuat Inashunt untuk dilakukan improvisasi terkait Inashunt.

Keberhasilan *Dryworkshop Inashunt* tercermin tidak hanya dalam aspek edukasi, tetapi juga dalam performa bisnis yang impresif. PT Phapros Tbk mencatatkan pertumbuhan penjualan Inashunt sebesar 19% pada tahun 2025 (2.521 unit) di banding 2024 (2.125 unit) bahkan MTD April 2026 tumbuh 25% dibandingkan April 2025 dan dengan penambahan jumlah bedah saraf yang menggunakan Inashunt, sebagai hasil langsung dari program ini. Pencapaian ini membuktikan

bahwa investasi dalam edukasi dengan kolaborasi strategis merupakan strategi yang tepat menciptakan nilai ganda berupa peningkatan kualitas layanan kesehatan nasional sekaligus pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan. Tidak hanya atas produk Inashunt yang sudah eksisting dengan adanya dryworkshop ini akan disiapkan produk baru NoeShunTara EVD (External Ventricular Drainage) dalam proses workshop prototype oleh PT Phapros Tbk, PT Swayasa Prakarsa dengan UDAYANA yang dipimpin oleh Prof. Dr. dr. Tjokorda Gde Bagus Mahadewa, M.Kes, Sp.BS(K) sekaligus sebagai peneliti. Dengan adanya kolaborasi antar universitas yang dijembatani PT Phapros Tbk akan membuat

kolaborasi strategis ini semakin baik, yang tentunya akan menambahkan revenue PT Phapros Tbk di tahun 2028.

Melalui *Dryworkshop Inashunt*, PT Phapros Tbk menegaskan komitmennya dalam menghadirkan inovasi dan kolaborasi yang mendukung peningkatan kompetensi tenaga kesehatan serta kualitas layanan kesehatan di Indonesia.

Oleh: Fitrie Wiriadinata

## Dukung Hari Lingkungan Hidup Sedunia 2026, PT Phapros Hadir di Peringatan Tingkat Provinsi Jawa Tengah

PT Phapros Tbk turut berpartisipasi dalam Peringatan Hari Lingkungan Hidup Sedunia Tahun 2026 Tingkat Provinsi Jawa Tengah yang diselenggarakan oleh Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan (DLHK) Provinsi Jawa Tengah di Pantai Tirang, Kota Semarang, Sabtu (6/6/2026).

Kegiatan yang mengusung tema **“Saatnya Bekerja untuk Iklim”** ini menjadi momentum penting untuk memperkuat kolaborasi berbagai pihak dalam menghadapi tantangan perubahan iklim serta menjaga keberlanjutan lingkungan hidup di Jawa Tengah. Acara dihadiri oleh Gubernur Jawa Tengah Ahmad Luthfi, jajaran pemerintah daerah, dunia usaha, akademisi, komunitas lingkungan, pelajar, mahasiswa, serta masyarakat umum.

Sebagai bentuk komitmen terhadap pelestarian lingkungan dan pembangunan berkelanjutan, PT Phapros Tbk memberikan dukungan berupa bantuan dana kegiatan serta penyaluran vitamin bagi peserta yang terlibat dalam kegiatan ini. Dukungan tersebut merupakan bagian dari kontribusi perusahaan dalam mendorong keberhasilan program-program

pelestarian lingkungan yang melibatkan masyarakat secara luas.

Partisipasi PT Phapros dalam kegiatan ini sejalan dengan komitmen perusahaan untuk mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDGs), khususnya dalam aspek perlindungan lingkungan dan peningkatan kualitas hidup masyarakat.

Peringatan Hari Lingkungan Hidup Sedunia 2026 di Jawa Tengah juga diisi dengan berbagai kegiatan, antara lain aksi bersih lingkungan, penanaman mangrove dan cemara laut. Program tersebut menjadi salah satu upaya strategis untuk memperkuat ketahanan wilayah pesisir terhadap ancaman abrasi, rob, dan dampak perubahan iklim lainnya.

Melalui dukungan yang diberikan, PT Phapros Tbk berharap dapat menjadi bagian dari gerakan bersama dalam menjaga kelestarian lingkungan serta membangun kesadaran bahwa perlindungan lingkungan merupakan tanggung jawab bersama. PT Phapros Tbk akan terus berupaya menghadirkan berbagai program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang memberikan manfaat nyata bagi masyarakat dan lingkungan secara berkelanjutan.



Oleh: Stefania Orance Kun

## Seru & Penuh Insight! Mengawali Perjalanan Internal Audit 2026

Suasana penuh semangat mewarnai rangkaian Internal Audit 2026 yang diawali dengan sesi Brainstorming pada Kamis, 09 April 2026. Dalam sambutannya, Wakil Manajemen menegaskan bahwa internal audit bukan sekadar kegiatan rutin, melainkan langkah penting untuk menjaga kualitas dan konsistensi sistem manajemen.

*"Internal audit merupakan tools penting untuk memastikan sistem berjalan sesuai standar sebelum audit eksternal. Internal audit yang kuat membuat perusahaan siap diaudit sekaligus terus melakukan perbaikan berkelanjutan."*

Kegiatan ini diselenggarakan secara *hybrid* sehingga peserta dapat berpartisipasi baik secara langsung maupun online.

Kegiatan *brainstorming* ini menjadi ruang untuk membahas arah dan strategi Internal Audit ke depan. Diskusi diawali dengan *sharing session* mengenai *lesson learned* Internal Audit 2025 sebagai bahan evaluasi dan perbaikan di tahun berikutnya.

Tim juga mengulas pencapaian Internal Audit 2025 sekaligus membahas temuan audit yang masih berstatus *open* agar dapat segera ditindaklanjuti sebagai bagian dari *continuous improvement*.

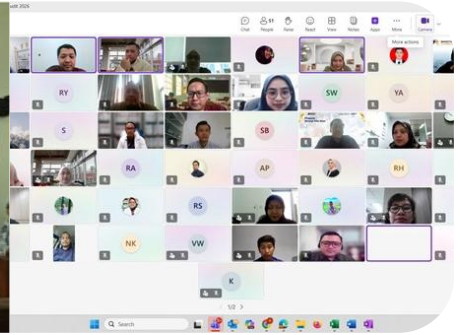


Pelaksanaan Brainstroming Internal Audit 2026

Pada sesi perencanaan, dibahas *timeline* Internal Audit 2026 agar seluruh proses audit berjalan lebih terstruktur dan tepat waktu. Selain itu, disampaikan pula Surat Keputusan (SK) Auditor 2026 sebagai pedoman tugas, tanggung jawab, dan wewenang auditor.

Selanjutnya dilakukan pembagian auditor beserta departemen yang akan diaudit. Tahun ini, Internal Audit melibatkan 18 auditor untuk mengaudit 38 departemen dengan ruang lingkup ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 17025, SMK3, CPOB, CPOTB, CPAKB, CDAKB, SJPH, Pharmacovigilance, dan SIMPPRO. Pembagian ini memperjelas peran setiap auditor dalam pelaksanaan audit.

Rangkaian Internal Audit 2026 resmi dimulai melalui Opening Internal Audit yang dilaksanakan secara online pada Kamis, 16 April 2026 sebagai penanda dimulainya



Opening Internal Audit 2026 secara Online

pelaksanaan audit di seluruh departemen. Adapun pelaksanaan audit dan proses pengisian Corrective Action Plan (CAPA) dijadwalkan berlangsung mulai 16 April 2026 hingga M4 Juni 2026. Selama periode tersebut, auditor dan auditee akan berkolaborasi mengidentifikasi temuan, melakukan analisis, dan menyusun rencana perbaikan.

Hasil audit selanjutnya akan dibahas dalam Pleno Audit pada M2 Juli 2026 sebagai forum penyampaian temuan dan tindak lanjut. Efektivitas CAPA dipantau melalui Pleno Monitoring dan Evaluasi (Monev) CAPA pada M4 Agustus 2026 guna memastikan setiap perbaikan telah diimplementasikan.

Rangkaian Internal Audit 2026 akan ditutup melalui **Close Audit** pada M3 Oktober 2026. Lebih dari sekadar menandai berakhirnya proses audit, rangkaian kegiatan ini diharapkan mampu memperkuat kolaborasi antartim, meningkatkan awareness terhadap pentingnya audit, serta mengoptimalkan pelaksanaan Internal Audit 2026 sebagai bagian dari persiapan Renewal Sertifikasi ISO 9001.

Oleh: Yulia Malikhah



## Ringkas (Seiri):

# Langkah Awal Menuju Budaya Kerja Berkelanjutan

Budaya kerja **5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin)** merupakan metode manajemen tempat kerja yang berasal dari Jepang, dikenal sebagai **5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke)**, untuk meningkatkan efisiensi, produktivitas, dan keselamatan kerja.

Tujuan penerapan 5R adalah menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan aman dengan menyingkirkan barang yang tidak diperlukan, mengatur tata letak, menjaga kebersihan, serta membangun kedisiplinan.

Pada edisi kali ini, kita akan membahas salah satu prinsip 5R, yaitu **Ringkas (Seiri)**.

Ringkas (Seiri) adalah tindakan memilah, menyortir, dan menyingkirkan barang-barang yang tidak diperlukan dari tempat kerja, sehingga hanya barang yang benar-benar dibutuhkan yang berada di area tersebut.

Tujuan Ringkas (Seiri) adalah menciptakan area kerja yang lebih rapi dan efisien, mengurangi pemborosan waktu saat mencari barang, serta meningkatkan keamanan dan kenyamanan kerja.

Untuk menerapkan prinsip Ringkas (Seiri), terdapat tiga langkah utama yang perlu dilakukan, yaitu:

- **Pilah:** Bedakan barang yang diperlukan dan tidak diperlukan, kemudian buang barang yang tidak diperlukan.
- **Sortir:** Tentukan barang yang sering digunakan dan yang jarang digunakan.
- **Singkirkan:** Barang yang jarang digunakan disimpan di tempat lain, sedangkan barang yang tidak diperlukan dibuang.

## Contoh Implementasi Ringkas:

- Membuang atau menghancurkan berkas, dokumen, dan kertas kerja yang sudah kedaluwarsa atau tidak lagi digunakan. Untuk efisiensi, kertas kerja atau dokumen yang sudah tidak terpakai dapat dimanfaatkan sebagai KB2D.
- Memindahkan alat bantu yang jarang digunakan ke ruang penyimpanan khusus atau memasukkannya ke dalam laci agar tidak memenuhi meja kerja.
- Memberi tanda atau label (*red tag*) pada barang yang tidak jelas penggunaannya untuk dipilah kembali.
- Membersihkan area kerja dari peralatan yang rusak atau sisa material.

Intinya sederhana, yaitu memilah mana yang benar-benar dibutuhkan dan mana yang tidak. Barang yang tidak diperlukan sebaiknya segera disingkirkan agar tidak memenuhi area kerja. Prinsip ini terdengar sepele, tetapi dampaknya sangat besar. Cukup simpan yang penting, dan keluarkan barang yang tidak diperlukan dari area kerja.

Penerapan Ringkas (Seiri) membuat ruang kerja lebih bersih, memudahkan pencarian barang, serta mencegah penumpukan barang yang tidak diperlukan.

Jadi, Ringkas (Seiri) adalah langkah awal dalam 5R yang fokus pada “bersih dari yang tidak perlu” sebelum masuk ke tahap berikutnya seperti rapi, resik, rawat, dan rajin.

Dengan demikian, Ringkas (Seiri) menjadi langkah awal dalam penerapan 5R yang berfokus pada menciptakan area kerja yang bebas dari barang yang tidak diperlukan sebelum berlanjut ke tahapan berikutnya, yaitu Rapi, Resik, Rawat, dan Rajin.

Oleh: Restiyanti

**DananTara Indonesia** **kimia farma** **Phapros**

## Ringkas (Seiri)

**Pilah dengan Cermat, Kerja Jadi Lebih Efisien!**

Ringkas (Seiri) adalah tindakan memilah, menyortir, dan menyingkirkan barang-barang yang tidak diperlukan dari tempat kerja, sehingga hanya barang yang benar-benar dibutuhkan yang ada di area tersebut.

**TUJUAN**

- Menciptakan Efisiensi
- Menambah Ruang
- Meningkatkan Keamanan

**SEBELUM**  
Banyak yang tidak perlu, cari jadi sulit, ruang terbatas, risiko meningkat.

**SESUDAH**  
Hanya yang diperlukan, mudah ditemukan, lebih banyak ruang, dan lebih aman.

**Ringkas sekarang, kerja lebih ringan dan hasil lebih optimal!**

Pilah yang perlu, singkirkan yang tidak perlu, kerja jadi lebih berkualitas!

## Dimulai dari Jakarta, Menuju Era Baru Pengelolaan Sampah

Slogan “Buanglah sampah pada tempatnya” sudah sangat lama kita kenal. Namun di tengah kondisi timbulan sampah yang terus meningkat setiap hari, slogan itu saja tidak lagi cukup. Persoalan sampah tidak akan pernah selesai apabila masyarakat masih mencampur seluruh jenis sampah tanpa pengelolaan yang bijak.

Kini, langkah baru mulai diterapkan di Jakarta. Pemerintah Provinsi DKI Jakarta memasuki babak baru pengelolaan sampah melalui kebijakan pemilahan sampah sejak dari sumbernya. Melalui Instruksi Gubernur (Ingub) Nomor 5 Tahun 2026 tentang Gerakan Pemilahan dan Pengelolaan Sampah dari Sumber, warga Jakarta mulai diwajibkan memilah sampah sejak 10 Mei 2026.

Kebijakan ini menjadi langkah penting untuk mengurangi beban Tempat Pengolahan Sampah Terpadu (TPST) Bantargebang yang kondisinya semakin kritis akibat tingginya volume sampah harian dari Jakarta. Bahkan, Pemerintah telah menetapkan bahwa mulai 1 Agustus 2026, TPST Bantargebang hanya akan menerima sampah residu, yaitu sampah yang benar-benar sudah tidak dapat didaur ulang maupun dimanfaatkan kembali.



Artinya, sampah organik, plastik, kertas, kaca, dan berbagai jenis sampah yang masih memiliki nilai guna harus dipilah dan dikelola sejak dari rumah. Masyarakat tidak lagi hanya diminta membuang sampah, tetapi juga bertanggung jawab terhadap jenis sampah yang dihasilkan setiap hari.

Langkah ini bukan sekadar aturan administratif. Ini adalah upaya nyata untuk mengubah pola pikir dan budaya masyarakat terhadap sampah. Selama ini, sebagian besar sampah rumah tangga masih tercampur menjadi satu, sehingga menyulitkan proses daur ulang dan mempercepat penuh sesaknya tempat pembuangan akhir.

Padaahal, banyak jenis sampah yang sebenarnya masih bisa dimanfaatkan. Sampah organik dapat diolah menjadi kompos, sampah plastik dan kertas dapat didaur ulang, sementara hanya residu seperti popok sekali pakai, tisu kotor, atau pembalut yang akhirnya dibuang ke TPST.

Dimulai dari Jakarta, kita sedang menuju era baru pengelolaan sampah. Era di mana keberhasilan pengelolaan lingkungan tidak lagi hanya bergantung pada petugas kebersihan atau pemerintah, tetapi dimulai dari kesadaran setiap rumah tangga.

Perubahan besar memang selalu dimulai dari langkah kecil. Dari satu rumah yang mulai memilah sampah, lalu satu lingkungan, hingga akhirnya menjadi budaya bersama. Karena pada akhirnya, pengelolaan sampah bukan hanya soal kebersihan kota, tetapi juga tentang masa depan lingkungan yang lebih sehat bagi generasi mendatang.



Di RW 07 Kelurahan Rorotan, Jakarta Utara, memilah sampah bukan lagi sekadar slogan, melainkan napas kehidupan sehari-hari (sumber Jawapos)

Oleh: Mhd Safii Dzuhri

# Perjalanan Sebuah OBAT

Dari ide, melalui riset dan proses berkualitas, hingga sampai kepada masyarakat

“

Setiap obat yang aman dan bermutu, adalah hasil kerja banyak proses dan banyak orang.



## 1 IDE DAN PENEMUAN

Berawal dari ide untuk menemukan solusi atas kebutuhan kesehatan masyarakat.



## 2 RISET DAN PENGEMBANGAN

Dilakukan penelitian, uji laboratorium, dan pengembangan formula untuk memastikan khasiat dan keamanan.



## 3 UJI PRAKLINIK DAN KLINIK

Melalui serangkaian uji untuk memastikan keamanan, khasiat, dan dosis yang tepat sebelum digunakan.



## 4 REGISTRASI DAN PERIZINAN

Dokumen lengkap diajukan ke BPOM untuk mendapatkan izin edar sesuai peraturan yang berlaku.



## 5 PRODUKSI

Proses produksi dilakukan di fasilitas berstandar tinggi (CPOB) dengan teknologi modern dan terkendali.



## 6 PENGUJIAN MUTU (QC)

Setiap batch produk diuji di laboratorium menggunakan metode yang valid untuk memastikan mutu, keamanan, dan keseragaman.



## 7 PENGEMASAN

Produk dikemas dengan material berkualitas untuk melindungi produk dan menjaga stabilitasnya.



## 8 DISTRIBUSI DAN PENYIMPANAN

Produk disimpan dan didistribusikan dengan sistem yang menjamin kualitas hingga sampai ke fasilitas kesehatan atau titik layanan.

## 9 SAMPAI KE MASYARAKAT

Dengan standar mutu yang terjaga, obat kami hadir untuk mendukung kesehatan dan kualitas hidup masyarakat Indonesia.



Mutu Terjaga,  
Manfaat Terasa



Sekilas Phapros

Ikuti kami:



PT Phapros Tbk

www.phapros.co.id